

令和7年4月25日

# 第98号

# シルバーかわさき

<https://www.kawasaki-sc.or.jp/>

公益財団法人  
川崎市シルバー人材センター  
川崎市川崎区堤根34-15  
ふれあいプラザかわさき1F  
TEL 044-222-6886  
FAX 044-221-8516

## 令和6年度第3回定時理事会

3月18日(火)に第3回定時理事会が開催され、次の4議案について審議され、全会一致で承認・可決されました。

### 【議案】

- ① 令和6年度 補正予算について
- ② 令和7年度 事業計画及び収支予算の承認について
- ③ 令和7年度 川崎信用金庫短期借入金契約について
- ④ 令和6年度臨時評議員会の日時及び場所並びに目的である事項等の決定について

### 令和7年度 事業計画

令和6年度は、国内外で大規模な災害の発生や紛争が続く厳しい社会情勢となった1年でした。その中で川崎市では地域包括ケアシステムの構築が進められ、シルバー人材センターの役割が重要視されています。

川崎市シルバー人材センターは、市や関係団体との連携を強化し、受注獲得に向けた取り組みを加速化させましたが、大型受注が令和6年度末に終了するため、令和7年度も厳しい経営環境が予想されています。

令和7年度は「第4期基本計画」の初年度として、新規会員の獲得や顧客開拓を通じた受注拡大と業務効率化を進めることで、事業基盤の強化が重要になります。計画に基づく取組としてはデジタル社会への対応、会員のデジタルリテラシーの向上のため、機器操作に不慣れな会員に対しての講習会、相談会の

開催やフリーランス法施行に伴う契約方法の見直しの検討などを行っていく必要があります。

今後も高齢者の多様な就業ニーズに応えるため、役員と会員が共に事業推進に取り組み、地域社会での活躍を目指します。

「かわさき南部斎苑」及び「かわさき北部斎苑」の葬祭場管理運営事業については、令和7年度から5年間となる第5期指定管理者の選定が令和6年12月に行われ、川崎市シルバー人材センター・富士建設工業株式会社共同体が引き続き指定管理者に指定されました。今後予想される火葬需要の増加や、多様化する葬儀形態に対して、迅速かつ柔軟な対応により、利用者へのサービス向上を図るよう、引き続き努力してまいります。

### 基本方針

#### 公益目的事業一

(シルバー人材センター事業)

- 1 会員の増強と育成
- 2 就業機会の拡大・受注の開拓
- 3 安全・適正就業の徹底
- 4 事業推進体制の強化
- 5 第4期基本計画の推進

#### 公益目的事業二(葬祭場運営事業)

- 1 公衆衛生の向上と公共葬祭場としての公平性の確保
- 2 質の高い市民サービスの提供
- 3 適正な業務の遂行と効率的な事業運営

### 令和7年度 収支予算書

収入の部				支出の部			
科目	予算額	前年度予算額	増減	科目	予算額	前年度予算額	増減
受託事業収益	875,000,000	967,000,000	▲92,000,000	事業費	1,214,383,000	1,282,478,000	▲68,095,000
葬祭場管理運営事業収益	265,275,000	246,916,000	18,359,000	管理費	41,254,000	39,373,000	1,881,000
労働者派遣事業等受託収益	9,000,000	9,000,000	0	経常費用計	1,255,637,000	1,321,851,000	▲66,214,000
職業紹介事業受託収益	1,000	1,000	0	借入金返済支出	90,000,000	90,000,000	0
受取会員登録手数料	500,000	500,000	0	財務活動支出計	90,000,000	90,000,000	0
基本財産運用益	60,000	60,000	0	支出の部合計	1,345,637,000	1,411,851,000	▲66,214,000
特定資産運用益	72,000	72,000	0				
受取補助金等	105,424,000	98,296,000	7,128,000	収支差額	0	0	0
受取寄付金	1,000	1,000	0	シルバー事業運営資金取崩収入	0	0	0
雑収益	304,000	5,000	299,000	当期収支差額	0	0	0
経常収益計	1,255,637,000	1,321,851,000	▲66,214,000	前期繰越収支差額	0	0	0
借入金収入	90,000,000	90,000,000	0	次期収支差額	0	0	0
財務活動収入計	90,000,000	90,000,000	0				
収入の部合計	1,345,637,000	1,411,851,000	▲66,214,000				



第3回定時理事会の様子

# 安全就業だより

## 令和6年度第2回 安全・適正就業委員会開催

令和6年度第2回安全・適正就業委員会が2月25日(火)に開催され、議題の「令和7年度安全・適正就業実施計画」が承認されました。計画の重点項目は次のとおりです。

- 計画の重点項目**
- 1 安全・適正就業の推進
    - ① 安全適正就業委員会の活用
    - ② 事務所安全・適正就業対策会議の活用
    - ③ 安全・適正就業委員、対策委員及び会員の育成
    - ④ 安全・適正就業基準の徹底
  - 2 安全意識向上の推進
    - ① 講習会・研修会の実施
    - ② 安全就業の啓発
    - ③ 健康管理



安全・適正就業委員会の様子



その他、委員会では事務局から事故の発生状況に係る中間報告などがありました。

### ◇ 令和7年1月～3月 主な事故発生状況 ◇

No.	種類	区分	発生日	仕事の内容	性別	年齢	事務所	事故の状況
1	傷害①	途上中	1月28日	屋内清掃作業	男	76	南部	就業先へ徒歩で向かう途中、JR川崎駅付近で突然ふらついて転倒。救急車で病院に搬送され、歩行がおかしいと指摘があり、脳CT検査を実施するが異常無しと診断される。

※傷害：南部 1件 中部 0件 北部 0件 計 1件 ※損害賠償はありませんでした。

#### 【状況分析】

○傷害事故の発生について

1～3月までの傷害事故は1件のみで、転倒による事故でした。転倒の要因は様々ですが、「慌てない」「無理な動作をしない」「足場の悪い所は特に注意する」など事故予防についての意識が重要です。時間に間に合わなくなりそうで焦ったり、普段からしている業務だと油断して確認がおろそかになったりすると、事故が発生しやすくなるので特に注意しましょう。

## 令和7年度 『安全就業標語』を募集します

安全就業の推進、事故防止の啓発を目的に、安全就業に係る意識の高揚を図り、就業中及び就業途上の安全を確保するため、安全就業標語を募集します。

#### 【応募方法】

各事務所に設置、または会報に同封されている応募用紙に、会員番号・氏名等をご記入の上、各事務所へご持参いただくか、次の宛先へ郵送、又はFAXでご応募ください。

※応募は一人一標語まで、自作のものに限らせていただきます

#### 【宛先】

〒210-0026

川崎市川崎区堤根34-15

川崎市シルバー人材センター 経営課

FAX 044-221-8516

#### 【締切り】

令和7年5月30日(金)必着

選考の結果、受賞者(最優秀賞、優秀賞、佳作)には、賞状と記念品を贈呈いたします。たくさんのご応募をお待ちしています。

また、今回ご応募いただいた作品を併せて、神奈川県シルバー人材センター連合会が募集する安全就業標語に応募することも可能です。(川崎市シルバー人材センターでの受賞作品は除く)

暑さの感じ方は、人によって異なります  
その日の体調や暑さに対する慣れなどが影響します。  
体調の変化に気をつけましょう。

高齢者や子ども、障害者・障害児は、  
特に注意が必要です

- ▶ 熱中症患者のおよそ半数は65歳以上の高齢者です。高齢者は暑さや水分不足に対する感覚機能が低下しており、暑さに対するからだの調整機能も低下しているため、注意が必要です。
- ▶ のどの乾きを感じていなくても、こまめに水分補給しましょう。暑さを感じなくても室温や外気温を測定し、エアコンなどを使って温度調整するよう心がけましょう。

節電を意識するあまり、熱中症予防を忘れない  
ようご注意ください

気温や湿度の高い日には、無理な節電はせず、適度に扇風機やエアコンを使いましょう。

### 熱中症についての情報

#### ◎厚生労働省

熱中症関連情報

[施設紹介、熱中症予防リーフレット]  
[熱中症診断ガイドラインなど]



#### ◎気象庁

熱中症から身を守るために

[気温の観測情報、天気予報など]



早期天候  
情報



#### ◎消防庁

熱中症情報 [熱中症による救急搬送の状況など]



／ 知っておこう！ ／

## 熱中症予防の ために

夏場の外出(暑さ)に  
慣れていない方

「熱中症」は、高温多湿な環境に長くいることで、徐々に体内の水分や塩分のバランスが崩れ、体温調節機能がうまく働かなくなり、体内に熱がこもった状態を指します。屋外だけでなく室内で何もしていないときでも発症し、場合によっては死亡することもあります。

熱中症について正しい知識を身に着け、体調の変化に気をつけるとともに、周囲にも気を配り、熱中症による健康被害を防ぎましょう。

#### 熱中症の 症状

- ▶ めまい、立ちくらみ、手足のしびれ、筋肉のこむら返り、気分が悪い
- ▶ 頭痛、吐き気、嘔吐、倦怠感、虚脱感、いつもと様子が違う

#### 重症の 症状

返事がおかしい、意識消失、けいれん

厚生労働省「熱中症対策」リーフレット  
から一部加工して作成しています。

## セカンドライフ応援セミナー

令和7年1月16日(木)

今回は、(株)ITFA代表取締役で、花の職業訓練校校長でもある益子秀美さんを講師としてお招きし、川崎市総合福祉センター(エポックなかはら)にて、当センター主催のセカンドライフ応援セミナーを開催いたしました。

まず参加者の皆様に当センター職員より、センターの現状や、女性会員の活動状況とその能力を発揮できる環境を作るためにどのような取組を行っているかなどを説明させていただきました。

その後、講師である益子さんの講演がスタートし、自身の紹介から始まり、職業訓練校開設等のきっかけ「人生100年時代」で、心も体も元気に活躍し続けるために、自分の強みとやりたいこと探しなど、自分の芯を見つけるワークの重要性などを中心に講演が行われました。

講演は盛況のうちに終了し、益子さんに参加者から大きな拍手が送られていました。

そして、参加者にご記入をお願いしたアンケートには、多くの方から「とても参考になりました、元気をもらいました」という嬉しいお言葉をいただきました。「今後もこのような機会を作っていただきたい」という声もあり、事務局としても継続して、このような講演会が実施できればと感じております。



セミナーの様子

相談会実施のお知らせ

ご好評につき

継続開催!

### ○スマートフォン相談会

スマートフォンの機能や使い方、スマイルトゥスマイルの登録方法等について、気軽に相談できる「スマートフォン相談会」を実施し、会員のスマートフォンに関する悩みごとについてサポートします。

以前、「スマイルトゥスマイル」の登録案内を会員の皆さまにお送りさせていただきましたが、まだ登録がお済みでない方、登録が上手くいかない方など、この機会にぜひご相談ください。会員皆さまのご参加をお待ちしております。

**対象** 川崎市シルバー人材センター会員で、スマートフォンをお持ちの方

**定員** ①本部事務所会場 計24名 ②中部事務所会場 計12名

**相談会場** (事前予約制、先着順、5月1日(木)より予約受付開始)

- ①本部事務所会場 川崎市シルバー人材センター本部事務所 議室 川崎市川崎区堤根34-15 ふれあいプラザかわさき1階 (JR川崎駅下車約15分)
- ②中部事務所会場 川崎市シルバー人材センター中部事務所 議室 川崎市高津区溝口5-15-6 (東急田園都市線高津駅下車約11分、東急田園都市線溝の口駅またはJR武蔵溝の口駅下車約15分)

**参加料** 無料 ※教室・講習会ではありません。

**開催日及び相談時間等**

①本部事務所開場		
月	開催日	
5	-	23日(金)
6	13日(金)	27日(金)
7	11日(金)	25日(金)

②中部事務所開場		
月	開催日	
5	-	15日(木)
6	-	19日(木)
7	-	17日(木)

回	相談時間	人数
1回	9:00~10:25	2名
2回	10:35~12:00	2名

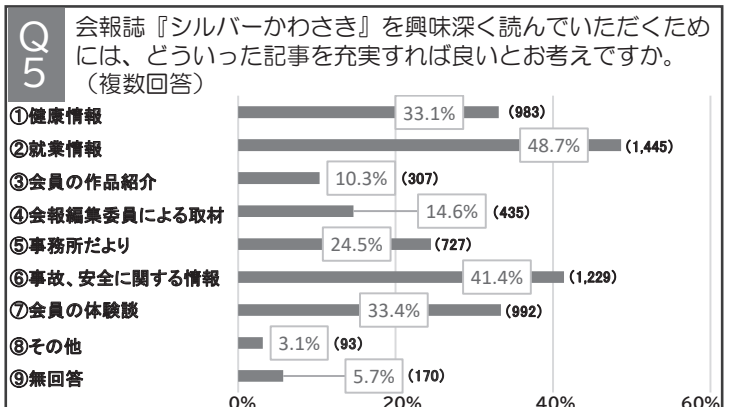
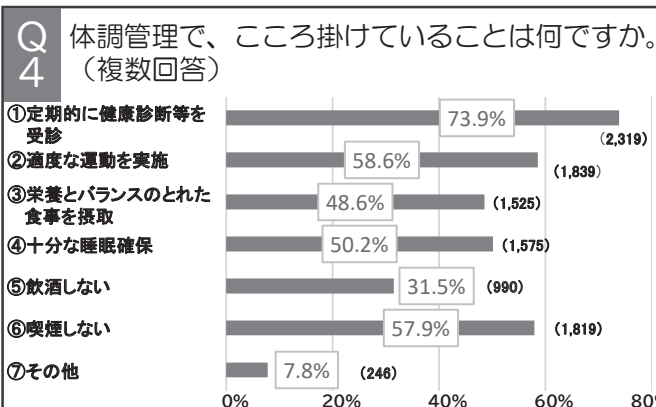
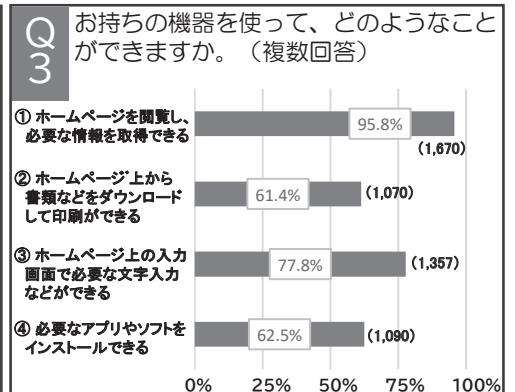
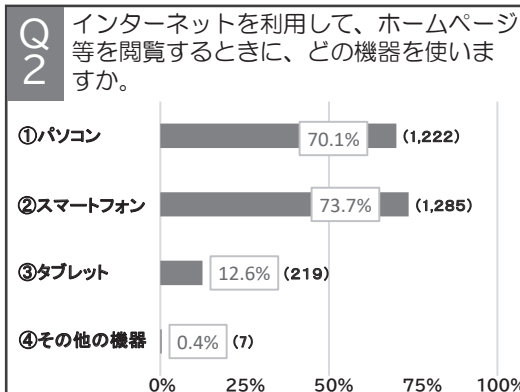
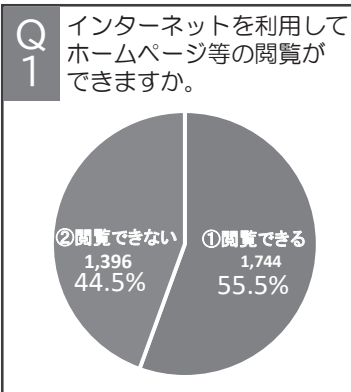
※相談時は、ご自身のスマートフォンをお持ちください。  
 ※相談時に、メールアドレス、パスワード、iPhoneの方はAppleID、その他の方はGメールとGoogleのパスワードなどがわかるものをお持ちください。  
 ※相談内容によってはお答えできない場合があります。  
 ※状況により急遽中止となる場合がございます。

申込み・お問合せ

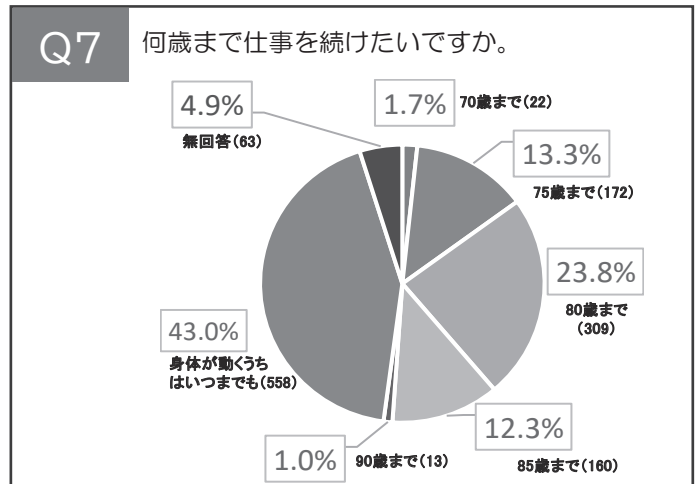
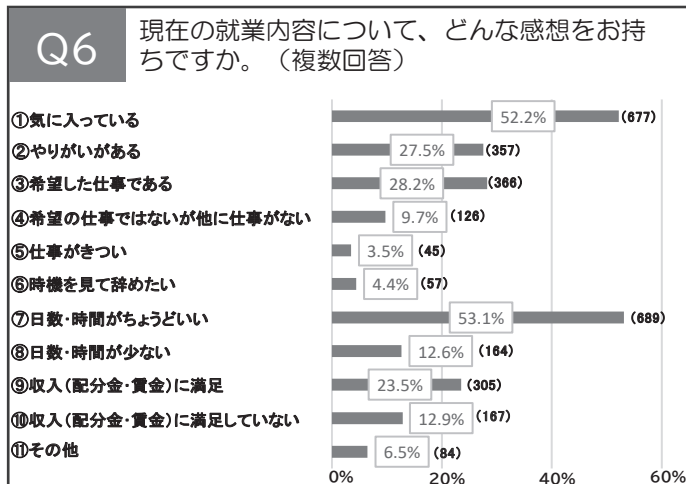
(公財)川崎市シルバー人材センター 経営課  
 電話044-222-6886

## 会員アンケート集計結果 【発送数 6,589件 回収数 3,140件 回収率 47.6%】

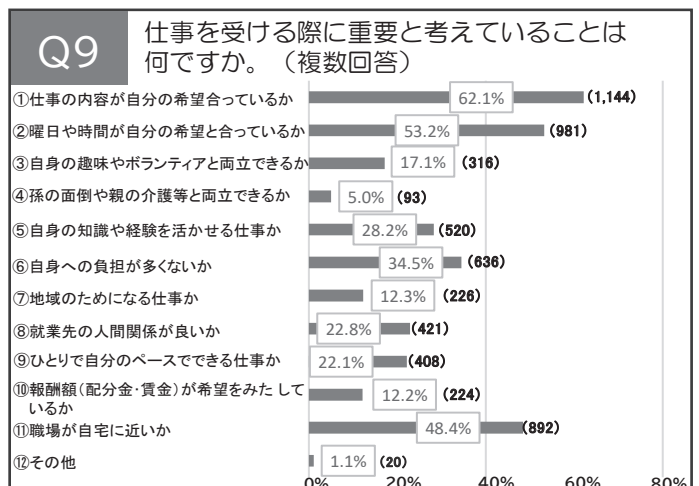
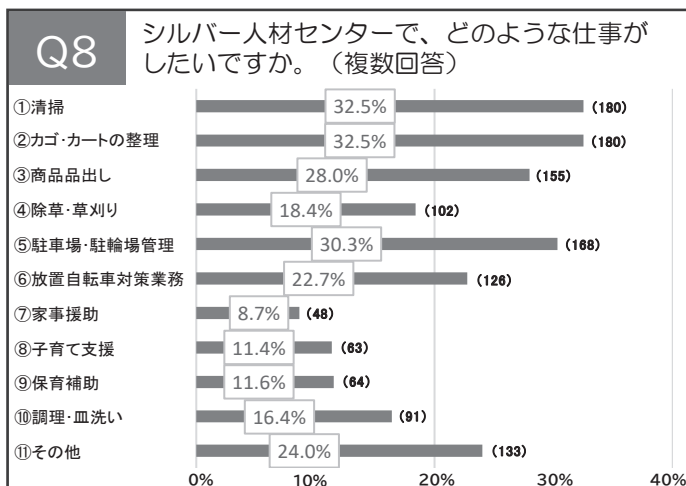
### ◆全ての会員の方に質問



◆ 現在、就業されている方に質問 1,297人



◆ 現在、就業されていない方に質問 1,843人



○会員の皆様からのご意見・ご要望

- ・職場は駅に近く通勤が楽であり、人間関係もとても良好です。ありがとうございました。
- ・大変お世話になっております。健康状態維持の為に働く事は必須と考えております。健康の間は、就業したいと思っております。よろしく願いいたします。
- ・個人の都合も汲み取っていただき、分かりやすい導きで、就業開始する事ができました。75才を過ぎてからも、働ける事に感謝しています。  
⇒お体に気をつけて、決して無理をせず、これからも頑張ってください。
- ・いつもありがとうございます。会報誌楽しみにしています。
- ・シルバーかわさきの会報誌について、最近クイズがあり、楽しみです。
- ・会報誌「シルバーかわさき」で、就業情報を多く提供してほしい。  
⇒会報誌をお読みいただき、ありがとうございます。いただいたご意見を参考に、より良いものにしてまいります。
- ・WEBでの仕事紹介に期待しています。紹介を待っています。
- ・WEBサイトから就業報告をできると便利かと思えます。
- ・自宅にFAXが無いので、就業報告書をメールで送れるようにできませんか。郵送では届くのが遅いみたいです。
- ・ハローワークのように、いつでも求人情報が閲覧できるようにしてほしい。  
⇒今後の検討課題にさせていただきたいと思えます。
- ・「シルバー人材センターの仕事」という固定観念ができてしまっているように感じる。新しい分野がないものかと思う。その発掘を期待します。
- ・就業場所拡大のため活動の強化が必要かと思えます。  
⇒貴重なご意見ありがとうございます。今回、会員の皆様からいただいたご意見等を役立てていきたいと思えます。

会報編集委員による取材

「溝ノ口駅前商店街エリア」において  
商店街の清掃等の環境整備業務で  
活躍中の会員さん紹介

溝口には、JR南武線（武蔵溝ノ口駅）と東急田園都市線（溝の口駅）が交わっています。渋谷駅から14分、川崎駅まで20分のところにあり、川崎市交通のカナメとなっています。

この街は、江戸時代より大山街道の宿場「溝口宿」として発展し、人々の交流を通して商業が栄えました。現在も溝ノ口駅を中心に再開発が進み、商業地としてますます発展を見せています。この通りには、100店舗以上の専門店が立ち並び、多くの人で賑わいを見せており、活気に溢れるこの商店街は、今も昔も地元の人々に愛されています。

ここで、商店街の清掃、自転車整理等の業務をしている菅原会員を取材しました。



溝ノ口駅前商店街(ポレポレタウン)

【溝ノ口駅前商店街振興組合堀内事務局長のお話】

私たちの商店街では、以前から自転車の駐輪場が少なく、歩道を歩く人の迷惑になっていたこと、路上で飲食をして空き缶や食べ残しを捨てていく人が多くいたことから、商店街として放置自転車やゴミ問題に頭を悩ませていました。

平成26年10月から、シルバー人材センターに商

店街での就業をお願いしています。

今では、駐輪場も整備され、清掃も行き届いて放置ゴミなども非常に少なくなりました。菅原さんは、仕事も真面目にきちんとして貰っているのので助かっています。通行人とのトラブルもなく、商店街の方とも挨拶を交わし、コミュニケーションもよくやってくれています。

菅原さんには、健康で長く仕事をしていただきたいと思っ  
ていますし、今  
後とも仕事は  
シルバーさん  
にお願ひした  
いと思っ  
ています。



堀内事務局長 菅原会員

【菅原会員のお話】

令和6年4月から仕事をしています。就業日は週5日、月々金曜日の7時45分から9時45分までの2時間で、溝ノ口駅北口駅前の商店街エリアで就業しています。ゴミで多いのは、「タバコの吸殻、空き缶、ペットボトル、カップ麺の容器等」です。

歩行者や自転車等と接触しないよう注意しながら業務をしていますので、今まで事故などはありません。一人で業務をしていますので多少寂しさがありますが、商店の方とも挨拶をしているうちに自然と顔見知りとなり、業務も楽しくなっています。

以前、仕事が無く家に長く居ると筋力が落ち、歩くのに支障がでてしまい、何か体を動かすことをしなければと思っていました。この仕事に就いてからは、適度な運動ができ、健康になったなど

自分で実感でき、気持ちも充実しているのを感じます。また、社会に少しでも役に立ち、貢献できているという気持ちがあり、心が楽しくなります。

自宅は、電車で10分程で、帰宅したら、手洗い、うがいをして健康管理には気をつけていますし、風邪など引いたことはありません。健康である限り、この仕事を続けていきたいと思っ  
ています。



清掃作業中の様子

【取材を終えて】

取材当日は、菅原さんが業務を終える時間に商店街で落ち合いましたが、清掃が行き届いておりゴミが全くありませんでした。また取材に利用させていただいた商店街振興組合の事務所は明るく、会員の菅原さんもご自分の家に居るような雰囲気の仕事所でした。

菅原さんは幼少の頃は病弱で中学校までは体操の時間はほとんど見学していたそうですが、その後は回復し、今では風邪一つ引かないほどお元気になっています。また、10年程前から地域にある公園愛護会の会員になり、公園清掃や管理のお手伝いをしており、積極的に地域貢献に参加するなど、菅原さんの人柄がわかります。

屋外でのお仕事は、夏場や冬場、雨、風等自然の中で毎日変化がありますので、体調管理に留意し、就業中の転倒や事故の無いよう注意して業務に励んでいただきたいと思います。

取材・会報編集委員 江部 英夫

# 事務所だより

## ★南部事務所

☎2222-1550

### ★事務所安全・適正就業対策会議

令和7年2月28日(金)

南部事務所会議室にて令和6年度第2回事務所安全・適正就業対策会議を行いました。今回は令和6年度に当センターで起きた事故発生状況の報告を行うとともに、事故の分析と再発防止に向けた対策を協議しました。高齢者になると誰しも体力面や健康面でどこかに不安を感じるものなので、本人がそのリスクをきちんと自覚しながら働くことが大事だということで見解が一致しました。また、次年度の実施計画を中心に意見交換を行いました。

### ★除草作業への就業を希望する方へ

南部事務所では、除草作業の就業を希望する会員を対象に、随時、説明会を開催しています。

除草作業は、屋外での厳しいお仕事ではありますが、除草作業を希望されるお客様が大勢いらっしゃいますので、少しでも関心のある方はぜひお電話ください。



## ◎中部事務所

☎8222-5031

### ◎植木班・除草班全体会議

令和7年1月17日(金)

植木班・除草班のリーダー会議では、令和7年度の班長及び副班長を選任し、事務局から次年度のグループ編成や安全就業などについて、資料に基づき説明を行いました。シルバーの植木剪定や除草作業をより良いものにするための課題やご意見をいただきました。



会議の様子

### ◎地域班事務所連絡会議

令和7年1月27日(月)

中部事務所会議室において、令和6年度第2回地域班事務所連絡会議を実施しました。①10月の地域班チラシ配布活動の報告について②次年度の計画について③2月の地域班チラシ配布活動について等、資料に基づき説明を行いました。



会議の様子

### ◎家事援助・子育て支援コーディネーター会議

令和7年1月27日(月)

家事援助・子育て支援のお仕事を依頼する発注者とお仕事を希望されている会員を結ぶ架け橋となる役を担う家事援助・子育て支援コーディネーター。今回、職員とコーディネーターの情報共有等を行うために会議を行いました。



会議の様子

### ◎事務所安全・適正就業対策会議

令和7年3月12日(水)

会議では、①令和6年度第2回安全・適正就業委員会の報告②令和7年度安全・適正就業推進実行計画の説明③令和6年度に中部事務所が行った安全・適正就業対策の説明を行いました。次年度は事故ゼロを目指して、委員、対策員にもご協力いただき、事務所一丸となって安全・適正就業に取り組むことを話し合いました。



会議の様子

## ◆北部事務所

☎980-0131

### ◆除草班及び植木班の全体会議・リーダー会議の開催

令和7年2月19日(水) 令和7年2月20日(木) 北部事務所において、2月19日(水)に令和6年度北部事務所除草班全体会議及びリーダー会議を、2月20日(木)に令和6年度北部事務所植木班全体会議及びリーダー会議を実施しました。班員全員が集まる全体会議は、令和2年度から令和5年度まで、新型コロナウイルス感染症等の流行により開催



植木班全体会議の様子



除草班全体会議の様子



植木班リーダー会議の様子



除草班リーダー会議の様子

を見合わせていたことから、約5年ぶりの実施となりました。除草班全体会議には14名の班員が、植木班全体会議には16名の班員が出席し、いずれも事務所2階会議室で実施しました。事務局から、①令和7年度のグループ編成について②令和6年度の受注件数比較及び職群別比較について③過去3年の事故等の一覧について④令和7年度以降の作業単価について⑤令和7年度以降の就業報告書・見積書の記入方法について説明を行いました。出席した班員からは、作業の受注の方法等について質問がありました。

全体会議終了後、事務所1階会議室において実施した、除草班グループリーダー会議には6名のグループリーダーが、植木班グループリーダー会議には8名のグループリーダーが出席し、令和7年度の班長等の選任を行いました。

### ◆地域班事務所連絡会議

令和7年2月26日(水) 北部事務所1階会議室において、令和6年度第2回地域班事務所連絡会議を実施しました。会議には、各地区の班長及び副班長9名が出席しました。事務局から、①令和7年度北部事務所地域班活動計画について②3月に実施する会員募集のチラシ配布について説明を行いました。出席者からは、3月に実施する会員募集のチラシ配布について、配布地域の確認がありました。



会議の様子

### ◆事務所安全・適正就業対策会議及び巡回指導について

令和7年3月13日(木)

北部事務所1階会議室において、令和6年度第2回事務所安全・適正就業対策会議を実施しました。また、会議前には、今年度2回目となる安全・適正就業巡回指導を実施しました。会議及び巡回には、事務所安全・適正就業委員及び対策員2名が出席しました。会議では事務局から、①令和6年度第2回安全・適正就業委員会の報告について②令和6年度第1回安全・適正就業巡回指導結果の報告について③令和7年度事務所安全・適正就業推進実行計画について説明を行いました。

会議前に実施した、マンシヨンの共用部の清掃現場の巡回では、最初に委員及び対策員が会員の就業状況を確認し、その後、就業会員に対して就業に関するヒアリングを行いました。巡回を行った委員や対策員からは「共用部の清掃が行き届いており、マンシヨンに入館した際には清潔感も感じられ、効率の良い時間配分で作業を行っていました。作業の際は、怪我のないよう留意していただきたいと思いました」といった意見がありました。



会議・巡回の様子



◆安全講習会（普通救命講習Ⅰ）

令和7年3月19日（水）

北部事務所1階会議室において、主に植木班員・除草班員を対象とした安全講習会（普通救命講習Ⅰ）を実施しました。植木班・除草班の作業による傷害事故が、他の職種に比べ多く発生しており、近年では1ヶ月以上の入院を要する重篤事故も発生しています。こうしたことから、作業中に大怪我をした際、救急車が来るまでの間に、一緒に就業する会員が、救命措置や応急手当をできるようにするための知識を得る機会を作る必要性が高いと考え、企画したものです。これまでも実施を検討しておりましたが、近年の新型コロナウイルス感染症等の流行により、実現することができず、今回、公益財団法人川崎市消防防災指導公社様に講習を委託し、実現することができました。

当日は、北部事務所及び中部事務所の植木・除草班に所属する班員22名と、事務局職員2名の計24名が講習を受講しました。3時間の講習では、前半にテキストを用いた応急手当に関する座学があり、後半は実際に人形を用いた胸骨圧迫や、AEDの使い方の実技が行われ、講習後、全受講者に普通救命講習Ⅰの修了証が交付されました。受講者からは「大変役に立つ内容で実技もあり、有意義な講習会だった」との感想がありました。



講習会の様子

会員のひろば（投稿）

「白銀の信州での約束」

浅賀 準一 会員

「山は白銀 朝日を浴びて すべるスキーの風切る速さ 飛ぶは粉雪か舞い立つ霧か おおこの身もかけるよかける！」1月22日から25日、3泊4日の日程で昔ながらの友4名で志賀高原へスキーに行ってきました。発着温泉を起点に、ブナ平、高天ヶ原、一ノ瀬、焼額、奥志賀と、ゴンドラとリフトを乗り継ぎ、「スキーの歌」のごとき、白銀のゲレンデを滑りまくりました。宿に戻ると温泉で疲れを癒し、夕食では生ビールで乾杯！国内はもとより、スイスやカナダなど世界を股にかけた若き頃の武勇伝に話しは尽きず、あつという間に夕食の2時間が過ぎてしまいます。そして、夜は囲碁で勝負、十分すぎる程満喫し、楽しんだ4日間でした。

私は今72才、71才、77才の4人は50年来の付き合い、身体にガタが来る年齢にもなります。

私は右足を骨折し痛みを耐えています。耐えられませんが、それぞれが健康に十分に気を付けて来年もまた会う事を約束し、この素晴らしい時をくれたことに感謝をして、信州の地を後にしました。



100号記念誌への投稿作品を募集します

前号（97号）でもお知らせしましたが、本年10月の発行で「シルバーかわさき」は100号を迎えます。紙面では皆様からの投稿を掲載する「会員のひろば」の掲載も予定していますので、皆様からの作品（会員さんが撮られた写真や描かれた絵、私の健康法等の投稿など）を募集します。奮ってご応募ください。

●応募方法

A 写真及び絵などの作品

- ① L判又は2L判に印刷した作品
- ② 作品のタイトル（コメントがあれば100文字以内でお願いします。）

B 文書による投稿作品

おすすめの〇〇、趣味、豆知識など。おすすめの場合は簡単な理由（エピソード）も教えてください。300文字程度でお願いします。

※写真を掲載することも可能ですが、個人情報により撮影の許可が必要な場合もありますのでご注意ください。

【A・B共通】

・氏名・住所・電話番号を添えてご郵送ください。

●送り先 〒210-0026

川崎市川崎区堤根34-15  
（公財）川崎市シルバー人材センター  
会報編集委員会事務局迄

●応募締切 令和7年9月26日（金）

※応募された作品は、事務局で選考のうえ「会員のひろば」に掲載させていただきます。

※採用された方には、QUOカードを贈呈いたします。

ご好評をいただいている、「まちがい探し」につきまして、第6回目となります。

つぎの2つのイラストから7つの間違いを見つけ出してご応募ください。正解者の中から抽選で10名の方にQUOカード500円分をプレゼントいたします。



**【応募方法】** 右の応募用紙を切り取り、必要事項をご記入のうえ、官製ハガキに貼り付け、下記までお送りください。(剥がれないようしっかり貼り付けてください。)

〒210-0026 川崎市川崎区堤根34-15  
(公財)川崎市シルバー人材センター  
会報編集委員会宛て

**【応募締切】** 令和7年5月30日(金)まで(必着)  
※ご応募は会員1名につき1回までといたします。

第6回!!

「7つのまちがい探し」

キリトリ

応募用紙



キリトリ

左と違う7つの箇所に○をつけてください。

会員番号	
氏名	
住所	

キリトリ

人事異動

**【退任】** (3月31日)

- 常務理事兼事務局長  
山田 秀幸
- 次長  
西之坊 行宏
- 経営課主任  
尾花 絵莉紗

**【新任】** (4月1日)

- 常務理事兼事務局長  
西之坊 行宏
- 次長  
館 信行

**【異動】** (4月1日)

- 経営課担当課長 近藤 孝夫  
(前: 経営課課長補佐)

配分金支払日

4月から6月分の配分金支払日は次のとおりです。

4月分	5月26日(月)
5月分	6月25日(水)
6月分	7月25日(金)

※配分金は、月末で締め、翌月25日(金融機関が休みの場合は翌営業日)に指定された口座に、お支払います。

シルバーかわさき  
第97号掲載  
「7つのまちがい探し」の  
答え

